



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโนนนารายณ์ โทร ๐๔๔๕๙๙-๒๘๓ ต่อ ๑๒๙

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๐๑.๑๗/ ๙๒

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนนารายณ์

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข “ยึดหลักหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนในการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพัตมีขอบ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จึงกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
 ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
 ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
 ๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ
 ๖. แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย
- จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายอภิชาติ โนนน้อย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

“รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ใส่ใจส่วนรวม”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์
ตามประกาศโรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนนารายณ์
จังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์

ชื่อหน่วยงาน: วัน/เดือน/ปี: ๒๖/๑ / มีนาคม/๒๕๖๘

หัวข้อ: MOIT.๑๓. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

๑. บันทึกข้อความลงนามในประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
๒. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๓. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๕. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
๖. ประกาศมาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๗. บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศฯ
๘. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์

LINK ภายนอก :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายอภิชาติ โนนน้อย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖...เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิชญนนท์ เหล่าอุดม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนนารายณ์

วันที่ ๒๖...เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายธนะพงศ์ สัตตะริสุ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖...เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

“รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ใส่ใจส่วนรวม”



ประกาศโรงพยาบาลโนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมนูญตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข “ยึดหลักหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน เพื่อการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ

สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ให้แก่บุคคล เพื่อบังคับให้บุคคลนั้นกระทำการหรือประวิงเวลาการกระทำการอันมิชอบด้วยกฎหมาย สินบนจึงถือเป็นแรงจูงใจที่นำไปสู่การทุจริตและประพตมิชอบ ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนนโยบาย การบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๒. เจ้าหน้าที่ต้องวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุโดยมิชอบ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการจัดหาพัสดุ และป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหาพัสดุ

๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และไม่เป็นปฏิบัติต่อการแข่งขันทุกประเภท

๕. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๖. เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

๗. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานของหน่วยงานและส่วนรวมเป็นหลัก คำนึงประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน

๘. เจ้าหน้าที่ต้องไม่นำข้อมูลของราชการไปเปิดเผยเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

๙. หากพบว่า...

๙. หากพบว่าเจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว ให้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ หรือแจ้งทางช่องทางที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์กำหนดเป็นหนังสือหรือจดหมาย เพื่อดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาดำเนินการทางวินัย ต่อไป

๑๐. ให้กลุ่มกฎหมาย กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ทราบ ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนนารายณ์ ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น
โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชุนนท์ เหล่าอุดม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนนารายณ์



ประกาศโรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ มีความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาที่พบบ่อย ๔ ประการ ได้แก่

- (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
- (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งที่อันมิควรได้โดยชอบ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในการรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้
 - ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา พ.ศ. ๒๕๕๐
 - ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
 - ๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ขอบบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ดำเนินการ...

๒. ดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๓. หากพบว่าการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา อย่างเคร่งครัด
จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชญนนท์ เหล่าอุดม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนนารายณ์



ประกาศโรงพยาบาลโนนนารายณ์ สุขจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมนูญ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข “ยึดหลักหลักธรรมนูญ โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน เพื่อการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ปัจจุบัน มีประชาชนและนิติบุคคลต่างๆ ให้ความสนใจบริจาคเงิน เครื่องมือหรืออุปกรณ์ทางการแพทย์ ตลอดจนทรัพย์สินอื่นๆ ให้แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์เป็นจำนวนมาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการรับเงินหรือทรัพย์สินตลอดจนการนำเงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับบริจาคมุ่งกล่าวไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับบริจาค ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเรียบร้อย ความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบ ความมีประสิทธิภาพเกี่ยวกับการรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ให้หน่วยงานจัดให้มีระบบควบคุมภายใน กำกับ ติดตามการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ
๓. ให้ปฏิบัติตามคู่มือการใช้งานระบบรายงานการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด
๔. หากพบเจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว ให้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ หรือแจ้งทางช่องทางที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์กำหนด เป็นหนังสือหรือจดหมาย เพื่อดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาดำเนินการทางวินัย ต่อไป
๕. ให้กลุ่มกฎหมาย ติดตามการปฏิบัติตามมาตรการการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ทราบทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนนารายณ์ ทุกคน ถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิเชษฐ เหล่าอุดม)

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนนารายณ์



ประกาศโรงพยาบาล โนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา
ในเทศกาลปีใหม่ ของโรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ กำหนดให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จึงออกประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

๑. บุคลากร/เจ้าหน้าที่ทุกระดับจะต้องไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๒. การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่รวมทั้งสมาชิกในครอบครัวในเทศกาลปีใหม่ ให้แสดงความปรารถนาดี โดยใช้บัตรอวยพร หรือลงนามในสมุดอวยพร และห้ามเรียกรับเงินในหมู่ข้าราชการ หรือใช้เงินสวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อจัดหาของขวัญโดยเด็ดขาด

๓. หากพบบุคลากร/เจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว อาจแจ้งเรื่องโดยตรงต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ หรือช่องทางที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์กำหนดให้ ในรูปแบบหนังสือหรือจดหมาย โดยลงลายมือชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

๔. ให้กลุ่มกฎหมาย กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ทราบ ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้บุคลากร/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนนารายณ์ ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิชญนนท์ เหล่าอุดม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนนารายณ์